

アイサンテクノロジー株式会社
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間：2022年1月1日～ 2023年12月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：計画期間内において、男性社員の育児休業取得者1名以上かつ、育児休業ま
たは当社独自の育児休暇を取得した者の割合15%以上を達成する。

<対策>

- 2022年1月
当社の子育て制度の周知のため社内掲示板に説明資料を開示
- 2022年4月
従業員や従業員の配偶者が妊娠、出産したことを申し出たとき、子育て制度等の個別
周知と、育児休業の申出意向の確認のための面談等の対応を開始
- 2022年4月、2023年4月
期首会議にて全社員向けに子育て制度の説明を実施
- 2022年度内
管理監督者向けに、育休取得の理解度を高めるための研修を実施

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、テレワーク勤務制度の改善と在
宅勤務者のケアの充実を図る。

<対策>

- 2022年1月～
現行のテレワーク制度に対する意見聴取のためアンケートを実施。
社内制度に関する意見投書アプリを設置
- 2022年4月～
 - ・テレワーク制度についての課題を抽出し、制度改善案を策定
 - ・フル在宅勤務者へのフォローアップ面談を定期的実施
 - ・発生課題に応じたテレワーク制度の改定