

アイサンテクノロジー株式会社
女性活躍推進法に基づく行動計画

女性の採用を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年1月1日～2023年12月31日までの 2年間
2. 内容

目標1：計画期間内に新卒・中途で女性を2名以上採用する。(計画期間内の内定含む)

<取組内容>

- 2022年3月～
会社説明会で、家庭生活と両立した働き方の実例や、女性の定着率の実績を紹介
- 2022年10月
採用サイトの社員紹介を刷新し、複数職種の女性社員の働き方を紹介
- 2023年度
2022年度の結果を受けての追加対策を検討し実施

目標2：性別関係ない人事評価制度の確立

<取組内容>

※2021年4月 新人事評価制度（新昇降格基準：性別関係ない能力評価）の運用開始

- 2022年1月～2022年3月
新人事評価制度の課題抽出、課題抽出を受けての制度改定検討
- 2022年4月～
（改定が発生した場合）改定制度での運用開始
運用と並行しての課題抽出、制度改定検討
- 2022年度内
管理監督者向けに、当社の評価制度、評価基準に関する説明・研修を実施